

2018년도 상반기 신입(인턴)사원 채용공고

인간, 환경, 기술의 융화로 최고의 에너지 기술을 창조하는
Global Leading Energy Solution Partner KEPCO E&C I
한국전력기술과 함께 에너지기술의 미래를 열어갈 인재를 모집합니다.

I 채용분야 및 선발인원 : 총 35명

채용분야		대졸수준	석사이상	장애인 (대졸수준)
기술/연구	원자력	4	-	2
	기계	5	-	
	전기	3	-	
	계측	2	-	
	전산	3	-	
	토목	3	-	
	환경	1	-	
	공정	1	-	
	기록관리	1	-	-
	내진	-	2	
	기기구조해석	-	2	
	기계파괴역학	-	1	
	중대사고	-	1	
	손상해석	-	1	
사무	사무	2	-	1

※ 채용분야별 자세한 직무 이해는 직무기술서 참고

※ 중복지원은 허용되지 않음

II 응시자격

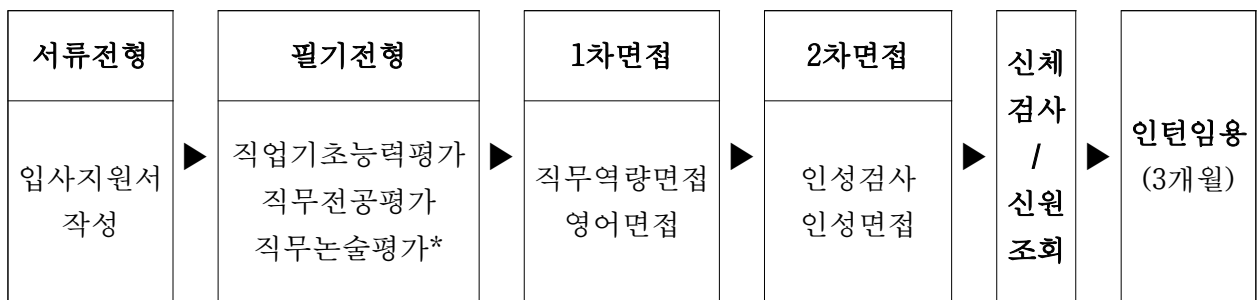
구분	모집단위	응시자격
학 력	대졸수준 /장애인	· 학력 및 전공제한 없음(기록관리 분야 제외)
	기록관리	· 공공기록물 관리에 관한 법률 시행령 제78조의 요건을 충족하는 자
	석사이상	· 이공계열 석사학위이상 소지자 - 수료자, 2018년 3월 이후 졸업예정자는 지원불가
어 학	대졸수준/ 석사이상	· 토익 700점이상 또는 이와 동등한 영어성적 소지자
	장애인	· 토익 585점이상 또는 이와 동등한 영어성적 소지자
	공통	· 외국어성적 환산기준(별첨1)에 명시된 성적만 인정함 * 어학성적은 지원자격 확인 및 서류전형 평가요소로만 활용하며, 이후 전형단계에서는 미반영함 · 입사지원 마감일 기준 최근 2년이내에 응시하여 조회확인이 가능한 국내 정기시험에 한함 * 국외응시, 조회불가 성적, 특별시험 성적 등은 불인정 · 해외용역, 해외자문, 해외현장 근무 등에 필요한 최소한의 어학요건 · 아래 조건 중 하나에 해당하는 자는 어학 면제 - 특수자격(변호사, 공인노무사, 공인회계사, 세무사, 변리사, 건축사, 기술사, 박사) 해당자 - 「기간제 근로자 정규직 전환 위원회」 심의를 통해 확정된 정규직 전환 대상 직무(16개) 근로자 - 회사 체험형인턴 우수인턴 선정자(수료기준 동일분야 지원자에 한하여, 인턴 수료 후 3년 이내 1회에 한함)
병 역	공통	· 병역필 또는 면제자로 해외여행에 결격사유가 없는 자 (최종합격자 발표일이전 전역예정자 포함)
장 애 인	장애인	· 장애인복지법 등에 의하여 등록된 장애인 * 장애인 별도전형 외의 다른 분야에도 비장애인과 동일한 조건으로 지원가능
기 타	공통	· 채용분야별 중복 지원 불가 · 2018.06.18부터 즉시 근무가 가능한 자 · 회사 인사규정 제10조(결격사유)에 해당되지 않는 자 · 회사 정년(만 60세)에 도달하지 아니한 자 · 자격요건 미충족자가 입사 전후로 발견된 경우 합격을 취소함

III 근무조건

채용 형	신분	· 기간제근로자(기간의 정함이 있는 근로계약 체결)
	근무기간	· 인턴 임용일로부터 3개월(회사 사정에 따라 조정 가능)
	근무지	· 김천, 대전
인턴	복리후생	· 급여 : 월 200만원(정규직 전환 시, 직원연봉규정 적용) · 전월 만근 시, 월 1일 연차 제공 · 사택제공(관리비, 인터넷비용 등 실사용료 본인부담)
정규직 전환		· 인턴기간 근무 후 정규직으로의 전환은 100%가 원칙이나, 교육평가 및 근무평가 종합점수가 60%미만인 자는 정규직 전환 제외 * 2017년 정규직 전환 실적 : 42명 중 42명(100%) 전환 · 정규직 전환 시, 인턴 근로기간 경력(직급근무년수, 연봉등급)은 인정하지 않음 * 단, 「기간제 근로자 정규직 전환 위원회」 심의를 통해 확정된 정규직 전환 대상 직무(16개) 근로자의 기존의 경력은 인정함

IV 전형방법

○ 전형단계



* 석사이상 모집분야 경우 필기전형 시 직무논술평가만 실시

○ 채용일정

순번	내용	일정	비고
1	채용공고 및 입사지원서 접수	2.27(화) ~ 3. 9(금)	3. 9(금) 18시까지
2	서류전형	3.12(월) ~ 3.14(수)	
3	서류전형 합격자 발표	3.16(금)	50배수/100배수
4	필기전형	3.24(토)	합동채용
5	필기전형 합격자 발표	3.30(금)	5배수
6	경험기술서, 자기소개서 등 접수	3.30(금) ~ 4. 6(금)	
7	1차 면접전형	4.16(월) ~ 4.20(금)	
8	1차 면접전형 합격자 발표	4.25(수)	3배수
9	인성검사	4.28(토)	
10	2차 면접전형	5.08(화) ~ 5.11(금)	
11	최종합격예정자 발표	5.16(수)	
12	신체검사 및 신원조회	5.19(토) ~ 5.31(목)	
13	최종합격자 발표	6. 8(금)	
14	입사	6.18(월)	채용형 인턴
15	채용형 인턴	6.18(월) ~ 9.17(월)	3개월
16	인사위원회 및 정규직 전환 발표	9.20(목)	
17	정규직 전환	10. 1(월)	

※ 상기 일정은 회사사정에 따라 변동될 수 있으니 반드시 채용 홈페이지를 통해 수시로 확인 요망

○ 전형평가

서류전형	· 평가항목 : NCS기반으로 직무/역량기반 중심으로 평가					
	구분		외국어	자격사항	교육사항	계
	대졸수준/ 장애인	기술/연구	40점	10점	50점	100점
		사무	50점	-	50점	100점
	석사이상		50점	-	50점	100점
	· 외국어 : 외국어성적 환산기준(별첨 1)에 명시된 성적만 인정함					
	· 자격사항 : 서류전형 시 채용분야별 인정 자격증(별첨 2)에 따라 해당 자격증 보유 시 자격증 1개당 5점 부여(최대 2개, 10점 상한)					
	· 교육사항(최대 50점 상한)					
	- 채용분야 직무기술서 내용과 관련된 교육(학교교육, 직업교육) 판단					
	- 최대 10개 항목을 작성하여 항목별로 채용분야와의 연관성 정도에 따라 등급별 차등 평가					
등급		주요내용		학교교육	직업교육	
상	· 지원분야와 상당한 관련성이 있는 교육		2점	1점		
중	· 지원분야와 관련성이 보통수준인 교육		1점	0.5점		
하	· 지원분야와 관련성이 미흡한 교육		0.5점	0.25점		
- 교육구분 및 평가방법						
교육구분		주요내용 및 평가방법				
학교교육		· 제도화된 학교 내에서 이루어지는 고등교육과정 · 등급점수 x 이수학점				
직업교육		· 학교교육 외 외부교육 · 등급점수 x 외부교육 환산점수(교육시간 10시간 당 1점)				
* 성적증명서, 교육수료증(교육시간 명시) 등 증빙 가능한 교육만 인정						
※ 서류전형 면제(아래 조건 중 하나에 해당하는 자)						
- 특수자격(변호사, 공인노무사, 공인회계사, 세무사, 변리사, 건축사, 기술사, 박사) 해당자						
* 박사를 제외한 특수자격은 국내자격만 인정함						
- 「기간제 근로자 정규직 전환 위원회」 심의를 통해 확정된 정규직 전환 대상 직무(16개) 근로자						
- 회사 체험형 인턴 우수인턴 선정자						
* 수료기준 동일분야 지원자에 한하여, 인턴 수료 후 3년 이내 1회에 한함						

필 기 전 형	· 대졸수준 및 장애인 별도전형			
	구분	시험과목	배점	
	직업기초능력평가	· 기술/연구, 사무별 NCS직무적합도 검사	50점	
	직무전공 평가	기술/연구	· 해당분야 전공지식(기사수준 이상)	50점
		사무	· 사무분야 전공지식(통합전공)	
계			100점	
* 장애인 별도전형은 채용분야 중 필기전형 과목을 선택				
면 접 전 형	· 석사이상			
	구분	시험과목	배점	
	직무논술평가	· 해당분야 전공 관련 논술	100점	
면 접 전 형	· 1차 면접 : 직무역량면접(80%), 영어면접(20%)			
	· 2차 면접 : 인성검사(적부), 인성면접(100%)			

○ 전형별 채용목표제

- 전체 채용인원(장애인 제외, 32명)을 기준으로 적용
- 이전지역(대구/경북)인재 및 양성평등, 정규직 전환 채용목표제 각 20%
- 전형별 합격자 중 채용목표인원에 미달하는 경우 해당전형 취득점수가 채용분야별 합격선 -5점 이내의 인재를 표준점수 순으로 목표미달인원 만큼 추가합격 처리함(단, 과락자 제외)
- 채용목표제 세부사항은 당사 내부 채용목표제 추가합격 처리기준 적용

V NCS기반 지원서 접수

- 접수기간 : 2018년 2월 27일(화) ~ 2018년 3월 9일(금) 18시
- 접수방법 : 채용 홈페이지를 통한 인터넷 접수(<http://kepc-enc.trns.kr>)
- ※ 지원 마감시간에는 지원자의 동시접속으로 시스템이 불안정 할 수 있으니 접수기간 내 미리 지원서 작성 및 최종제출을 완료하여 주시기 바랍니다.
(접수마감시간 연장 없음)

VI 제출서류

- 사회형평적 가산점 대상자 및 장애인 별도전형 응시자
 - 입사지원서 제출 시 관련 증빙서류 첨부
- 제출서류는 2차 면접전형 합격자에 한해 제출받을 예정이며, 제출관련 세부 사항은 2차 면접전형 합격자 발표 시 별도 안내 예정
 - 제출서류 제출 시 어학성적표, 자격증 등은 유효기간이 지나 발급이 불가능한 경우 지원서 허위작성 등으로 처리될 수 있으니, 해당 제출서류를 사전에 준비하시기 바랍니다.

VII 유의사항

- 채용결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않습니다.
- 한국전력기술은 직원 채용과 관련하여 일체의 인사청탁을 받지 않으며, 인사청탁 및 부정한 방법으로 전형에 임할 경우 채용전형을 정지 또는 무효로 하고, 임용 후에라도 합격을 무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 한국전력기술은 블라인드 채용을 원칙으로 하고 있으며, 입사지원서 상 편견이 개입될 수 있는 학교명 및 가족사항 등을 기재할 경우 불이익이 있을 수 있습니다.
- 자격요건, 응시분야 등의 적합여부, 기재사항을 반드시 확인한 후 제출하시기 바라며, 입사지원서의 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임이며 제출서류가 입사지원서 기재사항과 상이하거나, 허위작성 또는 증빙서 위·변조제출, 시험 부정행위자, 허위사실이 발견된 경우는 어느 전형 단계든 당해 시험은 무효로 하며 합격을 무효 또는 취소합니다.
- 2차 면접 합격자에 한해 입사지원서 상에 기재한 사항에 대한 증빙서류를 접수하며, 입사지원서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다르거나 관련 규정을 위반한 자는 채용전형을 정지 또는 무효로 하며, 임용 후에라도 합격을 무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 2차 면접 합격자에 한해 회사 지정병원에서 신체검사와 신원진술서 등을 접수하며, 신체검사 및 신원조회 등에 이상이 있을 경우 합격무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」에 따라 비위면직자는 퇴직일로부터 5년간 지원을 제한합니다.
- 학력, 연령 및 성별에 따른 차별 대우는 없습니다.

- 이번 채용은 NCS(국가직무능력표준) 기반의 직무능력중심 채용으로 채용분야별 직무기술서를 반드시 참고해 주시기 바랍니다.
- 모집 단위, 채용분야별 중복지원은 불가하며, 중복지원 시 탈락처리 합니다.
- 입사 후에도 당사 규정상 결격사유에 해당하는 경우에는 입사를 무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 증빙서류 제출자에 한하여, 채용서류 반환절차에 따라 제출된 서류는 별도 안내되는 절차에 의하여 반환되며, 반환신청이 없는 경우 개인정보보호법에 따라 파기합니다.
- 기타 문의는 채용 홈페이지(<http://kepc-enc.trns.kr>) 및 유선(02-2286-3878)에 문의 하시기 바랍니다.

VIII 결격사유 [인사규정 제10조]

한국전력기술 인사규정 제10조(결격사유)

다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 3년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형의 집행유예선고를 받고 그 집행유예기간이 만료되지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 때로부터 1년을 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자(다만 관련법령에 의거 국내 체류자격을 부여 받은 외국국적동포는 제외함)
8. 징집연령 해당자로서 병역기피의 사실이 있는 자
9. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
10. 제9조의 규정에 의하여 제출된 서류에 허위사실이 발견된 자

별첨1 외국어성적 환산기준

1. 계산방법

기술/연구	(개인별 TOEIC 환산점수/950) x 40, 40점이상 만점(40점) 처리
사무, 석사이상	(개인별 TOEIC 환산점수/950) x 50, 50점이상 만점(50점) 처리

2. 청각장애(2·3급) 응시자 적용기준

구분	시험구성	청각장애 응시자 환산적용	비고
TOEIC	독해50% + 청해50%	독해성적 x 200%	청해성적 제외
TEPS	독해60% + 청해40%	독해성적 x 167%	청해성적 제외

3. 환산기준

TOEIC	TEPS	TOEIC	TEPS	TOEIC	TEPS	TOEIC	TEPS
950이상	852이상	855	701~707	760	602~605	670	534~537
945	842~851	850	695~700	755	598~601	665	531~533
940	833~841	845	688~694	750	594~597	660	527~530
935	824~832	840	681~687	745	590~593	655	524~526
930	815~823	835	675~680	740	585~589	650	520~523
925	806~814	830	669~674	735	581~584	645	516~519
920	798~805	825	663~668	730	577~580	640	512~515
915	791~797	820	658~662	725	573~576	635	508~511
910	782~790	815	652~657	720	569~572	630	505~507
905	774~781	810	647~651	715	566~568	625	501~504
900	766~773	805	642~646	710	562~565	620	497~500
895	758~765	800	637~641	705	558~561	615	493~496
890	751~757	795	632~636	700	555~557	610	489~492
885	744~750	790	628~631	695	551~554	605	486~488
880	737~743	785	623~627	690	548~550	600	482~485
875	730~736	780	619~622	685	544~547	595	479~481
870	723~729	775	615~618	680	541~543	590	476~478
865	716~722	770	611~614	675	538~540	585	473~475
860	708~715	765	606~610				

TOEIC-S	180이상	170	160	150	140	130	120	110
TOEIC	958.9	936.7	907.3	871.3	831.3	773.5	703.5	626.1

OPic	AL	IH	IM3	IM2	IM1
TOEIC	979.5	935.8	860.9	765.8	587.6

* 외국어성적 적용 전형 : 서류전형에 한함

* 환산기준에 명기된 성적이외의 성적은 인정하지 않음

별첨2 서류전형 시 채용분야별 인정 자격증

채용분야		인정 자격증
기술 / 연구	원자력	원자력기사, 방사선동위원소취급자일반면허(RI)
	기계	일반기계기사, 기계설계기사, 건설기계설비기사, 금속재료기사, 소방설비기사(기계), 에너지관리기사, 공조냉동기계기사
	전기	전기기사, 전기공사기사, 소방설비기사(전기)
	계측	전자기사, 전기기사, 정보통신기사
	전산	정보보안기사, 정보통신기사, 전자계산기조직응용기사, 데이터아키텍처전문가, 정보시스템감리사,
	토목	토목기사, 건축기사
	환경	기상기사, 대기환경기사, 화공기사
	공정	품질경영기사, 산업안전기사
	기록관리	기록물관리전문요원, 2급 정사서

* 상기 자격증 이외는 인정하지 않음

별첨3 채용전형별 가산점

1. 서류전형

○ 사회형평적 가산점

분야	주요내용	가산점
취업지원 대상자	· 관련 법률에 따른 취업지원대상자 * 취업지원대상자로서 국가보훈처 발급 취업지원대상자 증명서 상 기재된 가산율에 따라 가산점 부여	5~10점
장애인	· 장애인복지법 등에 의하여 등록된 장애인	5점
기초생활 수급자	· 국민기초생활보장법 제2조 2호의 규정에 의한 수급자 · 기초생활수급자증명서 또는 차상위계층확인서 발급대상자 · 부모명의 입증서의 경우 주민등록상 동일세대로 되어있는 자	5점

○ 선택 가산점

분야	주요내용	가산점
한기경력	· 회사 기간제근로자로 1년이상 근로한 자	3점
	· 회사 체험형 인턴 수료자 또는 회사 파견인력(업무보조, 외부기술인력)으로 1년이상 근로한 자	2점
	· PES(Power Engineering School) 수료자	1점
이전지역 인재	· 대구·경북지역의 학교를 졸업하였거나 졸업예정인 자 (대학원 제외)	3점

○ 직무관련 자격 가산점

분야	주요내용	가산점
외국어 구사능력	· 토익스피킹 180점이상, OPIc AL, FLEX(말하기) 1A, G-TELP(스피킹) Level 1	3점
	· 토익스피킹 170점이상, OPIc IH, FLEX(말하기) 1B, G-TELP(스피킹) Level 2	2점
	· 토익스피킹 150점이상, OPIc IM3, FLEX(말하기) 1C, G-TELP(스피킹) Level 3	1점
한국사	· 한국사능력검정시험 1급	2점
	· 한국사능력검정시험 2급	1점
IT	· 정보처리기사, 컴퓨터활용능력 1급	2점
	· 컴퓨터활용능력 2급, 사무자동화산업기사	1점

2. 필기전형

○ 사회형평적 가산점

분야	주요내용	가산점
취업지원 대상자	· 관련 법률에 따른 취업지원대상자 * 취업지원대상자로서 국가보훈처 발급 취업지원대상자 증명서 상 기재된 가산율에 따라 가산점 부여	5~10점
장애인	· 장애인복지법 등에 의하여 등록된 장애인	5점
기초생활 수급자	· 국민기초생활보장법 제2조 2호의 규정에 의한 수급자 · 기초생활수급자증명서 또는 차상위계층확인서 발급대상자 · 부모명의 입증서의 경우 주민등록상 동일세대로 되어있는 자	5점

○ 선택 가산점

분야	주요내용	가산점
한기경력	· 회사 기간제근로자로 1년이상 근로한 자 또는 「기간제 근로자 정규직 전환 위원회」 심의를 통해 확정된 정규직 전환 대상 직무 근로자	3점
	· 회사 체험형 인턴 수료자 또는 회사 파견인력(업무보조, 외부기술인력)으로 1년이상 근로한 자	2점
	· PES(Power Engineering School) 수료자	1점
이전지역 인재	· 대구·경북지역의 학교를 졸업하였거나 졸업예정인 자 (대학원 제외)	3점

○ 직무관련 자격 가산점

분야	주요내용	가산점
특수자격	변호사, 공인노무사, 공인회계사, 세무사, 변리사, 건축사, 기술사, 박사	10점

* 박사를 제외한 특수자격은 국내자격만 인정함

3. 면접전형

○ 사회형평적 가산점

분야	주요내용	가산점
취업지원 대상자	· 관련 법률에 따른 취업지원대상자 * 취업지원대상자로서 국가보훈처 발급 취업지원대상자 증명서 상 기재된 가산율에 따라 가산점 부여	5~10점
장애인	· 장애인복지법 등에 의하여 등록된 장애인	5점
기초생활 수급자	· 국민기초생활보장법 제2조 2호의 규정에 의한 수급자 · 기초생활수급자증명서 또는 차상위계층확인서 발급대상자 · 부모명의 입증서의 경우 주민등록상 동일세대로 되어있는 자	5점

4. 가산점 적용기준

- 가. 계산방법 : 사회형평적 + 선택(한기경력 또는 이전지역인재 중 택 1) + 직무관련 자격 가산점
- 나. 사회형평적 가산점과 선택 가산점은 합산하여 최대 10점 초과 불가
- 다. 동일분야 내 가산점은 가장 유리한 가산점 1개만 적용(중복 미허용)
- 라. 사회형평적 가산점은 증빙서류 제출자에 한해 인정
- 마. 체험형 인턴 가산점은 수료기준 동일분야 지원자에 한하며, 인턴수료 후 3년 이내 1회에 한함
- 바. 취업지원대상자 가산점을 받아 합격하는 사람은 합격예정인원의 30% 이내로 제한 함(인원계산 시 소수점이하는 버림, 단 가산점을 제외하고도 합격선 이상인 경우에는 30% 상한에서 제외)

별첨4 합격자 결정 및 예비합격자 운영

1. 합격자 결정기준

- 합격기준
 - 합격점수 산출기준 : 표준점수
 - 가산점을 포함하여 분야별 전형 총점 고득점자 순으로 합격자를 결정
 - 응시자가 해당분야 합격예정인원 미만일 경우 부적격 기준 미해당자 전원 합격
- 표준점수 산출방법 : 공무원 임용시험 조정점수 산출방법 준용

2. 서류전형

- 합격예정인원
 - 기술/연구 : 분야별 채용인원의 50배수
 - 사무 : 분야별 채용인원의 100배수
 - * 서류전형 면제자, 채용목표제 적용 추가합격자 미포함
- 부적격(과락) 기준 : 서류전형 원점수 및 표준점수 모두 40점미만 취득자
- 동점자 처리기준 : 동점자 전원 합격 처리

3. 필기전형

- 합격예정인원 : 분야별 채용인원의 5배수(채용목표제 적용 추가합격자 미포함)
- 부적격(과락) 기준
 - 대졸수준, 장애인 : 직업기초능력평가 또는 직무전공평가 원점수와 표준점수 모두 40% 미만인 자
 - 석사이상 : 직무논술평가 원점수와 표준점수 모두 40% 미만인 자
- 동점자 처리기준 : 동점자 전원 합격 처리

4. 1차 면접전형

- 합격예정인원 : 분야별 채용인원의 3배수(채용목표제 적용 추가합격자 미포함)
- 부적격(과락) 기준
 - 직무역량면접 또는 영어면접 원점수와 표준점수 모두 40% 미만인 자
- 동점자 처리기준
 - 직무역량면접 > 영어면접 순
 - 모든 항목 동점자가 발생할 경우 동점자 전원 합격 처리

5. 2차 면접전형

- 합격인원 : 분야별 채용인원의 1배수(채용목표제 적용 추가합격자 미포함)
- 부적격(과락) 기준(아래 조건 중 하나에 해당하는 자)
 - 인성검사 부적격자
 - 인성면접 원점수와 표준점수 모두 40% 미만인 자
- 동점자 처리기준 : 인성면접 평가표 중 상위등급을 많이 획득한 자 순
 - * 5등급(S-D) 척도인 경우 : S등급 획득 수 > A등급 획득 수 > B등급 획득 수 > C등급 획득 수 > D등급 획득 수 순
- 모든 항목 동점자가 발생할 경우 동점자 전원 합격 처리

6. 예비합격자 운영

- 예비합격자 운영기준
 - 예비합격자 운영전형 : 필기전형, 1차 면접전형, 2차 면접전형
 - 해당전형 非합격자로 전형별 합격기준 충족자 중에서 고득점자 순
 - 예비합격자 수 : 전형단계별 합격인원의 1배수
- 전형별 예비합격자
 - 필기전형 : 자기소개서 등 미제출자 또는 면접 전 면접불참 통보자 발생 시 해당분야별 예비합격자 선순위자에게 1차 면접전형 응시 자격 부여
 - 1차 면접전형 : 인성검사 당일까지 참석포기 등으로 발생한 결원에 대해서는 해당분야별 예비합격자 선순위자에게 추가 인성검사 실시 및 2차 면접전형 응시 자격 부여
 - 2차 면접전형 : 신체검사 및 입사일 당일까지 참석포기 등으로 발생한 결원에 대해서 해당분야별 예비합격자 선순위자로 충원(추가 신체검사, 신원조회 실시)

별첨5 필기전형(직무전공/논술평가) 출제범위

구분	채용분야	주요 출제범위
대 졸 수 준 / 장 애 인	원자력	원자력공학, 원자력발전소 계통, 방사선, PSA, 열역학 및 유체역학, 전산수치해석
	기계	열역학, 유체역학, 고체역학, 유체기계, 기계재료, 기계설계
	전기	회로이론, 전자기학, 전기기기, 전력공학, 발전공학, 제어공학
	계측	전자회로, 제어이론, 정보통신이론, 유무선통신, 논리회로, 데이터통신, 발전공학 등 기초이론
	전산	SW 공학, 컴퓨터 구조 및 운영체제, 네트워크, 데이터베이스, 정보처리 실무, 보안
	토목	건축물 안전, 구조설계 및 검토, 하중조합, 설계법에 관한 공학적이론, 골조해석, 철근콘크리트 부재, 철근량 산정, 강구조 부재, 내진설계
	환경	대기과학개론, 대기역학, 기후학, 기상 또는 대기환경 모델링 전반지식, 연소이론, 유체역학, 대기오염 방지기술, 대기오염 측정 및 관리
	공정	통계적 품질관리, 생산시스템, 품질경영, 금융공학, 데이터베이스, 프로젝트 관리, 물류 관리
	기록관리	기록관리학개론, 전자기록관리, 기록평가선별론, 기록조직론, 기록보존, 기록정보서비스론
사무	경영학 원론, 경제학 원론, 회계원리, 법학, 행정학	
석 사 이 상	내진	자유도/외력/내력 등 유한요소해석에 대한 개념, 구조동역학에 대한 기본 이론 및 지식, 지진에 대한 이해와 실무 적용, 지진격리에 대한 개념과 이론
	기기구조해석	재료역학/재료강도학 등에 대한 지식, 기기구조건전성평가를 위한 FEM기반 수치해석에 관한 지식, 원자력관련 규격/산업표준의 이해와 구조건전성 평가 활용
	기계파괴역학	선형파괴역학, 탄소성파괴역학, 피로 파괴, 균열안정성평가
	중대사고	원자로용기 내부 중대사고 발생 원인과 진행에 관한 제반 지식, 원자로용기 외부 중대사고 현상과 진행에 관한 제반 지식, 중대사고 완화 및 대처 수단에 대한 제반 지식
	손상해석	원자력발전소 탄소강배관에서 발생하는 경년열화 현상 및 주요 특성, 원전 P&ID에 기입되는 주요내용 기술, 원자력발전소 2차계통(BOP) 운전 열역학 사이클 및 계통운전 특성, 원전 설비에 적용되는 비파괴검사의 종류 및 특성, 원전 배관설계에 적용되는 주요 기술기준 및 내용, 원전 배관관리 및 운영에 적용되는 주요 기술기준 및 내용

* 직업기초능력평가의 경우 업무수행에 필요한 의사소통, 문제해결 등의 직업기초능력을 평가하며, 자료분석형, 추론형 등 다양한 유형의 검사 문항으로 평가

* 직무전공평가는 해당분야 전공지식(기사수준 이상)을 5지선다형 50문항으로 평가

* 직무논술평가는 해당분야 전공 관련 논술형 평가