

2025년도 제2차 체험형 청년인턴 선발 모집요강

한국수력원자력(주)는 귀하의 개인정보보호를 중요시하며, 「정보통신망 이용촉진 및 정보 보호 등에 관한 법률」상의 개인정보보호 규정 및 관련 법령에 의거한 개인정보처리방침을 준수하고 있습니다. 관련 자세한 사항은 채용 홈페이지의 "개인정보처리방침"을 참조하시기 바랍니다.

1. 선발인원: 총 600명

○ (일반전형) 520명

본사	고리	한빛	월성	한울	새울	한강수력	청평양수	삼강진양수
90명	65명	65명	70명	80명	55명	15명	4명	4명
무주양수	산청양수	양양양수	청송양수	예천양수	중앙연구원	인재개발원	방사선보건원	-
4명	4명	4명	4명	4명	25명	22명	5명	-

※ 모집단위별 중복지원은 허용되지 않음(사회형평전형도 중복지원 불가)

※ 경주지역(본사, 월성) 및 기장·울주지역(고리, 새울, 인재개발원)은 회사의 필요 또는 인력수급 상황에 따라 근무지 상호 조정 가능

○ (사회형평전형) 70명

본사	고리	한빛	월성	한울	새울	한강수력	중앙연구원	인재개발원	방사선보건원
12명	8명	8명	8명	8명	8명	5명	5명	5명	3명

※ 사업소별(본사 포함) 합격인원이 선발예정인원보다 적을 경우 해당 인원만큼 동일 사업소 일반전형 인원으로 대체(단, 일반전형 경쟁률이 1:1을 초과하는 경우에만 시행)

※ 경주지역(본사, 월성) 및 기장·울주지역(고리, 새울, 인재개발원)은 회사의 필요 또는 인력수급 상황에 따라 근무지 상호 조정 가능

○ (자립준비청년전형) 10명

※ 자립준비청년만 지원 가능(3. 자격요건 참조)

※ 전국단위 단일선발 후 합격자와 채용담당부서가 협의하여 근무지 배치 예정

2. 근무조건

○ (근무지/근무기간/근무시간) 입사지원 사업소 근무 원칙 / 6개월 / 주 40시간

※ 회사의 사정에 따라 근무지 및 근무기간이 변경될 수 있음

○ (현장실습수당/복리후생) 월 215만원(세전) / 4대보험 가입

※ 2026년 현장실습수당은 차년도 최저시급 결정액을 고려하여 현장실습협약서에 반영 예정

○ (주요업무) 행정보조 업무(문서관리 및 편집, 통계관리 등), 지역협력업무 보조, 단기적 성과를 낼 수 있는 프로젝트성 업무 및 기타 업무지원 등

※ 체험형 인턴 제한된 업무 특성상 지원자의 전공 등은 부서 배치 시 반영되지 않을 수 있음

○ (기타사항) 사택 제공 불가, 직원식당 이용 가능(유료) 등을 고려해 근무사업소 선택 요망

3. 자격요건

가. 공통요건

구 분	요 건
연 령	○ 만 34세 이하(지원서 접수 마감일 기준) ※ 제대군인의 경우, 의무복무기간만큼 청년연령을 연장(만 37세 한정) - (연장기준) ① 2년 이상 복무 후 전역: +3세, ② 1년 이상 2년 미만 복무 후 전역: +2세, ③ 1년 미만 복무 후 전역: +1세
학력 및 전공	○ 제한 없음
병 역	○ 제한 없음
기 타	○ 당사 채용 결격사유에 해당함이 없는 자 ○ 당사 체험형 인턴 2회 이상 유경험자는 지원 불가 ※ 체험형 인턴 협약체결 이력이 있는 경우 유경험자로 판단 ○ 입사일(추후 지정)에 당사 사업장으로 즉시 출퇴근이 가능한 자 ※ 학업, 이직 절차, 군 전역 등을 이유로 입사시기 조정 불가

나. 사회형평전형 지원 요건(접수 마감일 기준, 아래 사항 중 하나 이상 해당 필요)

구 분	요 건
취업지원대상자	○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 등 관련 법령에 따라 취업지원대상자 기준에 해당하는 자
장애인	○ 다음 중 어느 하나에 해당하는 자 - 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조 제1호 및 「장애인 복지법」에 의한 등록장애인 - 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조 제1항 제2호에 따른 상이등급 기준에 해당하는 자
기초생활수급자	○ 「국민기초생활보장법」 제2조 제2호에 의한 기초생활수급자
북한이탈주민	○ 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조에 의한 북한이탈주민
다문화가족의 자녀	○ 「다문화가족지원법」 제2조에 의한 다문화가족의 자녀

다. 자립준비청년전형 지원 요건(접수 마감일 기준, 아래 사항에 해당 필요)

구 분	요 건
자립준비청년	○ 「아동복지법」 제38조에 따라 보호조치가 종료되거나 해당시설에서 퇴소한 자

4. 당사 정규직 채용 시 우대사항

가. (공통) 수료자 중 ‘우수인턴’의 경우 당사 대졸수준 신입사원 선발 일반전형(일반모집) 지원 시, 1차 전형 가점 2점 부여[인턴수료일일로부터 2년간 유효, 횟수 제한 無]

나. (사회형평전형(취업지원대상자, 장애인) 인턴 수료자) 당사 정규직 채용 중 사회형평전형, 보훈특별전형 지원 시 전형단계별 총점의 2% 가점(수료 후 3년간 1회에 한함) 부여

※ ‘우수인턴’ 선정 방법 등은 입사 후 안내 예정

※ 단, 향후 정부지침·채용절차 변경 등으로 상기 우대사항이 변경 또는 폐지될 수 있음

5. 채용 결격사유

1. 피성년후견인 또는 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
2. 금고 이상의 실형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
5. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년, 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
6. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자 또는 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
8. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받은 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
9. 다음 각목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
10. 「공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침」 제16조 제5항 및 제6항에 따른 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인의 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 자
11. 제10호에 따른 부정행위로 인해 채용에 합격한 자
12. 「공공기관의 운영에 관한 법률」에 따른 공공기관에서 10호에 따른 부정행위가 적발되어 채용이 취소된 후 5년이 지나지 아니한 자
13. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
 - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
 - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
 - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
 - 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
14. 공무원 또는 공공기관의 운영에 관한 법률에서 정한 공공기관의 임직원으로 재직 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

※ 결격사유에 해당하는 형벌, 처분 등의 기간만료 기준일: 지원서 접수 마감일 기준

※ 신원조사 결과 형사절차(수사, 기소, 재판) 진행 중인 경우, 해당 형사절차가

종료되어 채용 결격사유에 해당하지 않는다는 사실이 확정될 때까지 채용 보류
 ※ 결격사유 13의 경우 2019년 4월 17일 이후 저지른 죄로 형 또는 치료 감호를
 선고받거나 징계로 파면·해임된 사람부터 적용

6. 선발방법

○ 서류전형(최종 선발예정인원의 1배수 선발)

구 분	배점	내 용	비 고
자 기 소개서	70	○ 자기소개서 분석 결과에 따라 아래 사항에 해당하는 경우 부적격 판정하고 서류전형 미시행 - 부적격 판정(1개 이상 기준 충족 시 부적격): 표절률 30%이상 / 중대결함 1건 이상 / 의심결함 3건 이상 · 표절: 기존 문헌·인터넷 자료 등과의 표현 및 의미 유사성 등 · 중대결함: 글자수 미달(띄어쓰기 제외 글자수 문항당 25% 미만), 의미 없는 단어 반복, 자기소개서 문항 복사, 블라인드 위배(성명, 출신학교명 등 기재), 타사 지원 등 · 의심결함: 반복 문장, 문항별 동일답변, 당사명 오기재 등 ○ 적절한 자기소개서에 한하여 작성내용의 충실성, 적합성 등을 종합적으로 판단 - A(70점), B(60점), C(50점), D(40점), E(탈락) · 위원 3인 평균 점수(소수 셋째자리에서 반올림) 적용 · 위원 3인의 평균성적이 'D' 등급 이하인 자 또는 위원 1인이라도 'E' 등급 판정 시 과락으로 불합격 처리	
어 학* (일반)	10	○ 토익, 토플(iBT), 텡스, JPT, HSK - 사이버국가고시센터(통합채용포털) 등록점수 인정	별표1 참조
어 학* (스피킹)	5	○ 토익스피킹, OPIc(영어), 텡스스피킹 - 사이버국가고시센터(통합채용포털) 등록점수 인정	
자격증**	15	○ 한국사, 한국어, 회계분야, 기타 자격증(RI, 기사 등)	별표2 참조
가점***	10	○ 장애인, 취업지원대상자(관련법에 의거 10% 해당자)	
	5	○ 취업지원대상자(관련법에 의거 5% 해당자), 기초생활수급자, 북한이탈주민, 다문화가족의 자녀, 자립준비청년	
	2	○ 세자녀 이상 가족구성원 중 지원자가 자녀에 해당하는 경우	

※ 자기소개서 작성 시 생성형 AI 등을 사용한 경우 불이익이 있을 수 있음

※ 가점은 최고 가점 1개만 적용. 단, 취업지원대상자 가점은 중복 가능

※ 동점자 처리기준: ① 취업지원대상자 가점, ② 장애인 가점, ③ 자기소개서 점수, ④ 어학(스피킹) 점수, ⑤ 어학(일반) 점수, ⑥ 자격증 점수

* (어학성적) 입사지원서 접수마감일 기준 최근 2년 이내(통합채용포털 등록 성적은 해당 포털 인정)

유효기간에 따름) 국내 정기시험 성적에 한하며, 국외 응시·조회불가 성적·특별시험 성적 등은 불인정(단, TOEFL은 국외 응시 성적 가능)

- 사이버국가고시센터(통합채용포털)에 등록된 인정 외국어[TOEIC, TEPS, JPT, HSK, TOEFL(iBT), TOEIC스피킹, TEPS스피킹, 오픽(영어)]의 경우, 사이버국가고시센터(통합채용포털)에서 인정하는 유효기간 적용
- 자격번호 미부여, 발표예정 등으로 지원서 작성 시 입력이 불가능하거나 접수마감 시점 기준 유효하지 않은(진위확인 불가) 어학성적은 불인정

** (자격증) 접수마감일 기준 유효한 성적만 인정. 그 외 자격번호 미부여, 발표예정 등으로 지원서 작성 시 입력이 불가능하거나 접수마감 시점 기준 유효하지 않은(진위확인 불가) 성적은 불인정

*** (취업지원대상자 가점) 관련법에 의거 모집단위 및 응시분야별 선발예정인원이 4명 이상인 분야에 한하여 적용(4명 미만인 경우 동점자 처리 시, 우선순위로만 적용)

○ 최종합격자 결정(신원조사, 비위면직자 확인): 적/부 판정

※ 서류전형 합격자에 한하여 입사 후 신원조사 및 비위면직자 확인을 시행할 수 있으며, 신원조사 및 비위면직자 확인 결과 부적격자로 판명될 시 즉시 협약 해지 및 퇴사 조치

7. 주요일정(당사 사정에 의하여 일부 변경 가능)

구 분	일 정	비 고
채용 공고	6.27.(금) ~ 7.14.(월)	채용 홈페이지, 알리오 등
지원서 접수	6.30.(월) ~ 7.14.(월) 15:00	채용 홈페이지
서류전형 합격자 발표	8.19.(화)	채용 홈페이지, SMS
신원조사, 비위면직자 확인	8월~9월	서류 제출(별도 안내)
최종합격자 발표	9월 중	채용 홈페이지, SMS
입 사	9월 말(예정)	온라인 교육(2일) 후 현장 배치, 현장실습협약서 체결(별도 안내)

8. 작성 및 첨부서류 제출

가. 기본원칙

1) 공인외국어는 접수마감일 기준 ‘최근 2년’ 이내의 ‘국내’ 정기시험에 한함

※ 다만, 사이버국가고시센터(통합채용포털)에 등록된 인정 외국어[TOEIC, TEPS, JPT, HSK, TOEFL(iBT), TOEIC스피킹, TEPS스피킹, 오픽(영어)]의 경우, 사이버국가고시센터(통합채용포털)에서 인정하는 유효기간을 적용

※ TOEFL은 국외응시 시험도 인정하며, 진위여부 확인을 위하여 ETS 사이트 사용자이름(User Name)과 비밀번호>Password) 요청 예정]

- 2) 작성 시 잘못 기재하거나 증빙서류를 미제출한 경우 관련사실 불인정 처리
- 3) 지원서 접수 시 해당자는 관련증빙자료를 스캔(5MB 이하)하여 지원서에 첨부
(pdf 파일만 지원서에 첨부가능)

나. 전형단계별 첨부 및 제출 서류

구 분		증빙서류
입사지원서 첨부서류 (해당자에 한함)	장애인	○ 장애인증명서 또는 국가유공자(유족 또는 가족)확인서 - 장애인등록증, 복지카드, 국가유공자증 등은 불인정 - '정부24(www.gov.kr)' 또는 행정기관 발급분 ※ 입사지원서 접수마감일 기준 1개월내 발급분
	기초생활 수급자	○ 기초생활수급자증명서 - 「국민기초생활보장법」 제2조 제2호에 의한 기초생활 수급자를 의미 - '정부24(www.gov.kr)' 또는 행정기관 발급분 ※ 입사지원서 접수마감일 기준 1개월내 발급분
	북한이탈 주민	○ 북한이탈주민등록확인서 - 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조에 의한 북한이탈주민만 해당 - '정부24(www.gov.kr)' 또는 행정기관 발급분 ※ 입사지원서 접수마감일 기준 1개월내 발급분
	다문화 가족의 자녀	○ 「다문화가족지원법」 제2조에 의한 다문화가족의 자녀 - 지원자 부모가 결혼이민자로서 귀화 허가를 받은 경우: 가족 관계증명서, 귀화 대상자의 기본증명서(상세본, 전 국적 표시 필수) - 지원자 부모가 결혼이민자로서 귀화를 하지 않은 경우: 가족 관계증명서, 외국인사실증명서 ※ 입사지원서 접수마감일 기준 1개월내 발급분 ※ 기본증명서 상세본에 전 국적이 표시되지 않을 경우 해당 내용을 확인할 수 있는 추가서류 첨부 필요(제적등본 등) ※ 추가 확인 필요 시 상기 서류외 추가서류를 요청할 수 있음
	자립준비 청년	○ 보호종료 확인서 또는 자립수당수급자확인서 - 보호종료 확인서 : 정부24 또는 아동복지시설, 가정위탁센터에서 발급 - 자립수당수급자 확인서 : 시군구 민원센터 또는 개별 읍면동 주민센터 발급분
	세자녀 이상 가족구성원	○ 가족관계증명서(지원자 부모 기준) - '정부24(www.gov.kr)' 또는 행정기관 발급분 ※ 입사지원서 접수마감일 기준 1개월내 발급분

구 분	증빙서류
서류 전형 합격자 제출 필요 서류	○ 입사지원시 첨부한 가점 증빙서류(해당자에 한함) - 장애인, 기초생활수급자, 북한이탈주민, 다문화가족의 자녀, 자립준비청년, 세자녀 이상 가족구성원: 입사지원시 첨부서류 원본 - 취업지원대상자: 취업지원대상자증명서* * 반드시 행정기관(보훈청)에서 발급받아 첨부 (국가유공자증 및 복지카드 등은 불인정) ○ 기타 서류 - 입사지원서(출력 후 마지막장 하단 서명 필) - 최종학교 졸업(재학/휴학/수료/제적/졸업예정*) 증명서 원본 * 졸업예정자일 경우 반드시 '졸업예정증명서'를 제출할 것 - 점수 인정 자료: 지원서 작성 시 기재하였던 어학증명서 원본 및 자격면허 (또는 자격취득확인서) 사본 ※ 제출서류에 대하여 추가 확인이 필요한 경우 관련서류를 추가 요청할 수 있음

9. 블라인드 채용 안내

- 연락처 등 개인정보는 각 전형별 본인 확인용으로만 활용
- e-메일 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 기재 금지
- 입사지원서에 기재한 성명, 연락처, 외국어 등 개인정보는 서류전형 시 블라인드 처리됩니다.
- 입사지원서 상 편견이 개입될 수 있는 학교명 및 가족사항 등을 기재할 경우 불이익이 있을 수 있습니다.

10. 이의신청 안내

- 운영목적: 채용비리로 인한 피해자 구제
- 접수기간: 합격자 발표일로부터 15일간
- 접수방법: 채용 전용 이메일(khnprecruit@khnp.co.kr)로 접수

※ 이의신청 처리 예외사유인 경우 이의제기 내용 검토 및 답변하지 않음

【이의신청 처리 예외 사유】

- 채용시험, 선발절차 등과 무관한 문의 및 질의사항 등
- 개인정보(지원자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 기타 상기 사유에 준하는 사항

11. 채용서류의 반환

- 입사지원 시 온라인으로 제출한 지원서, 자기소개서 및 신원진술서, 기본증명서 등 대외기관 제출서류 등은 반환대상이 아님
- 제출하신 채용 서류는 다음의 절차에 따라 반환
 - 대 상 자: 최종전형에서 채용서류를 제출한 지원자(확정된 채용대상자 제외)
 - 신청방법: 당사 채용 홈페이지 - 채용문의 - 채용서류 반환 청구
 - 신청기간: 최종합격자 발표일로부터 14일 이내
- 지정기간 내 반환신청이 없는 경우, 개인정보보호법에 따라 채용서류 파기
- 채용서류의 반환에 소요되는 비용은 당사가 부담

12. 기 타

- 체험형 청년인턴은 선발되어 본 과정을 수료하더라도 정규직으로 전환되는 것은 아니며, 계약(협약)기간 만료 시 별도조치 없이 계약(협약)관계가 자동 종료됩니다.
- 입사지원서 작성 전 채용 홈페이지의 공지사항에 있는 입사지원서작성가이드를 필히 확인하시기 바라며, 입사지원서 최종 제출 후 수정이 불가능합니다(단, 최종 제출 후에도 기한 내에는 입사지원서를 삭제하고 재작성하는 것은 가능함).
- 입사지원서 기재착오, 누락, 연락불능 등으로 인한 불이익은 지원자 본인 책임이며 기재착오 및 누락 등으로 인해 불이익을 받지 않도록 지원서 작성요령을 참조하여 신중히 작성하시기 바랍니다.
- 특히, 지원자격 및 어학·자격증·가점 관련 입력사항은 발행기관에 진위여부 확인 및 최종전형 시 지원자가 제출한 증빙서류를 기준으로 점검할 예정으로 오타, 입력누락, 개명(자격·면허·어학 등 서류상의 성명과 현 성명 불일치) 등으로 인한 불합격 판정 시 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- 지원서 허위작성 또는 증빙서류 위변조, 허위제출 등은 불합격 처리하고, 향후 5년간 우리 회사 입사지원을 제한하며, 임용 후에라도 합격을 무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 채용관련 인사 청탁자, 비위행위자 및 부정합격자는 「부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률」 등 관련 법령에 따라 처리하며, 임용 후에라도 합격을 무효 또는 취소할 수 있으며, 향후 5년간 공공기관 채용시험 지원자격이 제한될 수 있습니다.
 - 인사 청탁자, 비위행위자 등 신고 경로: 회사 홈페이지 - 신문고 - 부패공익신고

- 천재지변, 비위 의심행위 발견 등 채용절차의 정상적인 진행이 어려운 경우 채용 절차 진행을 중단 또는 취소할 수 있습니다.
- 외국인과 복수국적자도 지원 가능하지만, 선발분야 및 신원조사 결과에 따라 임용에 제한이 있을 수 있습니다.
- 전형결과 회사에서 정한 기준에 미달하는 경우 선발 예정인원 보다 적은 인원을 선발 할 수 있습니다.
- 채용비리로 피해자 발생 시 당사 피해자 구제절차에 의거 구제받을 수 있습니다.
- 지정기일까지 입사를 하지 않는 합격자는 입사포기로 간주합니다. 입사를 희망하지 않을 경우, 채용담당자에게 사전에 알려주시기 바랍니다.
- 서류전형 합격자에 대하여 예비합격자 제도를 운영하며, 서류전형 합격발표 후 입사일까지 입사포기 등으로 결원이 발생하는 경우 예비합격자를 추가합격자로 선발 가능합니다.
 - 예비합격인원 : 모집단위별 최종선발예정인원의 15%(최대 10명, 소수점 이하 올림)
- 취업지원대상자, 장애인, 기초생활수급자, 북한이탈주민, 다문화가족의 자녀, 자립준비청년, 세자녀 이상 가족구성원은 관련 법률 및 내부규정에 의해 우대합니다.
- 접수마감일 접속인원 폭주로 접수가 불가능할 수 있으므로 조기 접수(가급적 마감 전일까지) 부탁드립니다. 접수마감시점에 임박하여 접속인원 폭주 등으로 접수 불가 시 당사는 책임지지 않습니다.
- 채용절차와 방법 등 세부적인 사항은 정부정책 및 당사 내규 등에 따라 수립된 채용계획에 따라 진행됩니다.
- 채용 관련 문의사항은 당사 채용홈페이지(<http://www.khnp.co.kr/recruit>)의 채용문의게시판 또는 인재채용부(☎054-704-5134, 5135)로 문의하시기 바랍니다. 단, 채용 기간에는 문의사항이 많아 즉각적인 답변이 어려울 수 있으므로 문의 전 모집요강 및 입사지원 가이드 등 채용홈페이지 공지사항 등의 게시판을 필히 확인하시기 바랍니다(모집요강에 기재된 내용의 단순 확인 등의 문의 자제 요망).
- 채용이후라도 채용결격사유에 해당되는 사실이 발견되는 경우에는 즉시 협약 해지 및 퇴사 조치되므로 입사지원서 작성 전 채용결격사유를 필히 확인하시기 바랍니다.

- 별표 1. 어학성적 환산표
2. 자격증 배점표

[별표 1] 어학성적 환산표(환산표 미만 점수는 환산점수 ‘0’점 처리)

1. TOEIC - JPT - TEPS - TOEFL(iBT)

TOEIC, JPT	TEPS	TOEFL(iBT)	환산점수
950 이상	428 이상	112 이상	10
900 이상 950 미만	370 ~ 427	105 ~ 111	9.5
850 이상 900 미만	336 ~ 369	99 ~ 104	9
800 이상 850 미만	309 ~ 335	91 ~ 98	8.5
750 이상 800 미만	285 ~ 308	85 ~ 90	8
700 이상 750 미만	264 ~ 284	80 ~ 84	7.5
650 이상 700 미만	245 ~ 263	75 ~ 79	7
600 이상 650 미만	227 ~ 244	69 ~ 74	6.5
550 이상 600 미만	211 ~ 226	63 ~ 68	6
500 이상 550 미만	195 ~ 210	57 ~ 62	5.5
450 이상 500 미만	181 ~ 194	48 ~ 56	5
400 이상 450 미만	167 ~ 180	41 ~ 47	4.5

2. 중국어(HSK)

등 급	① 등급점수범위	② 점수폭	③ 1000점 환산점수 범위
HSK 3급	240 ~ 300	1.63	401 ~ 499
HSK 4급	180 ~ 194	3.43	501 ~ 550
	195 ~ 209	3.43	551 ~ 600
	210 ~ 300	1.09	601 ~ 700
HSK 5급	180 ~ 194	3.43	701 ~ 750
	195 ~ 209	3.43	751 ~ 800
	210 ~ 300	1.09	801 ~ 900
HSK 6급	180 ~ 194	1.71	901 ~ 925
	195 ~ 209	1.71	926 ~ 950
	210 ~ 300	0.54	951 ~

※ 1,000점 기준으로 환산한 점수(A)를 상기 토익점수표(1. TOEIC - JPT - TEPS - TOEFL(iBT))에 대응시켜 최종 환산점수를 산출

- 1,000점 환산점(A) = ③ 해당등급 1000점 환산점수범위의 최저점 + {(지원자성적총점 - ① 해당 HSK등급점수범위의 최저점) × ② 점수폭}

3. 영어스피킹(토익스피킹-OPIc-TEPS스피킹)

토익스피킹	OPIc	TEPS스피킹	환산점수
AM 이상	AL 이상	74 ~ 100	5
AL	IH	67 ~ 73	4.5
IH	IM3	57 ~ 66	4
IM3	IM2	50 ~ 56	3.5
IM2	IM1	38 ~ 49	3
IM1	IL	25 ~ 37	2.5
IL	-	23 ~ 24	2

◆ 유의사항

- 어학성적 환산표에 있는 과목에 한하여 사이버국가고시센터(통합채용포털)에 등록된 어학점수도 인정하나, 본인의 점수가 사이버국가고시센터(통합채용포털)에 등록되어 있는지 반드시 확인 후 본인이 인정받을 수 있는 어학성적 입력 필요

※ 입사지원서 작성 시 일반 또는 사이버국가고시센터(통합채용포털) 어학성적을 잘못 입력하는 경우 해당 책임은 지원자에게 있음

[별표 2] 자격증 배점표(최대 15점)

분야	종 류	배점	비 고
한국사	한국사능력검정시험 2급 이상	5	중복 미적용 (상위 등급 1개만 적용)
	한국사능력검정시험 3급	3	
한국어	KBS한국어능력시험 2+급 이상 한국실용글쓰기검정 790점 이상	5	중복 미적용 (ex. KBS한국어능력시험과 한국실용글쓰기검정 점수 소지자는 둘 중 상위 등급 1개만 적용)
	KBS한국어능력시험 3+급 이상 한국실용글쓰기검정 630점 이상	3	
회계 분야	세무회계 1급 TAT(Tax Accounting Technician) 1급	5	중복 미적용 (상위 등급 1개만 적용)
	TAT(Tax Accounting Technician) 2급	4	
	세무회계 2급 FAT(Financial Accounting Technician) 1급	3	
	세무회계 3급 FAT(Financial Accounting Technician) 2급	2	
기타 자격증	기사 자격증, RI	7	중복 미적용 (상위 등급 1개만 적용)
	컴퓨터활용능력 1급	5	
	산업기사 자격증	3	

※ 각 분야별 자격증은 1개씩만 인정(중복 미적용).

※ 상기 자격증 이외에는 인정되지 않음.

자기소개서 작성 양식

- ① 체험형 청년인턴 지원 동기 및 입사 후 포부에 대해 작성해 주십시오.
(※ 띄어쓰기 제외 500자 이내)

☞ 개인 식별정보 절대 노출 금지(성명, 수험번호, 출신지역, 출신학교, 이전직장명, 가족관계 등)

- ② 집단(학교, 회사, 동아리, 동호회 등)의 원만한 화합, 또는 공동의 목표 달성을 위해 남들보다 더 많이 노력하고 헌신했던 경험을 구체적으로 작성해 주십시오.
(※ 띄어쓰기 제외 500자 이내)

☞ 개인 식별정보 절대 노출 금지(성명, 수험번호, 출신지역, 출신학교, 이전직장명, 가족관계 등)

- ③ 체험형 청년인턴을 수료한 후 향후 계획에 대해 작성해 주십시오.
(※ 띄어쓰기 제외 500자 이내)

☞ 개인 식별정보 절대 노출 금지(성명, 수험번호, 출신지역, 출신학교, 이전직장명, 가족관계 등)